

# Actieplan 2026-2027

**VERBINDEN**



Iedereen voelt zich thuis bij Scouting regio Fryslân



Vindbaar  
benaderbaar  
behartigd belangen



**REGIOVISIE 2026-2031**

Kwalitatief hoogscouting spel voor elke leeftijd



**SCOUTING REGIO FRYSLÂN!**



**SCOUTING IS MEER DAN JE EIGEN GROEP**



Scouting is voor iedereen!

**VEILIGE OMGEVING**



Iedereen gekwalificeerd voor zijn eigen functie binnen Scouting



t.b.v. Regioraad 29 november 2025

Voorzitter:	Joëlle Vermaning
Penningmeester:	Martijn van de Wal
Secretaris:	Vacant
Coördinator Activiteiten:	Vacant
Coördinator Scouting Academy:	Vacant
Coördinator waterwerk / admiraal:	Udo Kleinendorst

## Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>INLEIDING</b> .....	<b>3</b>
<b>VISIE 2026-2031</b> .....	<b>3</b>
<b>ACTIVITEITEN 2026-2027</b> .....	<b>4</b>
<b>VOORZITTER</b> .....	<b>6</b>
<i>Scouting Regio Fryslân is betrokken, herkenbaar en zichtbaar binnen en buiten de regio en behartigt de belangen van alle Friese scoutinggroepen.</i> .....	<b>6</b>
<i>Scouting regio Fryslân helpt besturen bij goed besturen of bij beter besturen.</i> .....	<b>6</b>
<i>Materiaal</i> .....	<b>6</b>
<i>Contacten en (kennis)uitwisselingen tussen groepen</i> .....	<b>7</b>
<i>Samenwerking met de regio's in Noord- en Oost-Nederland</i> .....	<b>7</b>
<i>Human Resource Management</i> .....	<b>7</b>
<i>Vertrouwenspersoon</i> .....	<b>7</b>
<i>Vertegenwoordiging Landelijke raad</i> .....	<b>7</b>
<b>SECRETARIS</b> .....	<b>8</b>
<i>De regio Fryslân begeleidt Friese groepen en weet antwoord op vragen</i> .....	<b>8</b>
<i>Scouting regio Fryslân is duidelijk, eenduidig, transparant en herkenbaar</i> .....	<b>8</b>
<b>PENNINGMEESTER</b> .....	<b>9</b>
<i>Scouting regio Fryslân is een financieel gezonde organisatie</i> .....	<b>9</b>
<i>Scouting regio Fryslân is in al haar geledingen financieel gezond</i> .....	<b>9</b>
<i>Waterwerk</i> .....	<b>9</b>
<i>Gezonde financiën van alle teams: gebouwhuur en EHBO</i> .....	<b>9</b>
<i>Gerda Elgersma Fonds</i> .....	<b>10</b>
<b>COÖRDINATOR ACTIVITEITEN</b> .....	<b>11</b>
<i>Scouting regio Fryslân verbindt scouts</i> .....	<b>11</b>
<b>COÖRDINATOR SCOUTING ACADEMY</b> .....	<b>12</b>
<i>Scouting Academy</i> .....	<b>12</b>
<i>Trainingen</i> .....	<b>12</b>
<i>Ondersteuningsteam</i> .....	<b>13</b>
<i>Praktijkcoaches</i> .....	<b>13</b>
<b>ADMIRAAL/COÖRDINATOR WATERWERK</b> .....	<b>14</b>
<i>Waterwerk</i> .....	<b>14</b>
<i>Nautisch Technische Commissie</i> .....	<b>14</b>
<i>Admiraliteitsraad</i> .....	<b>14</b>
<i>Waterspelkwaliteit</i> .....	<b>14</b>
<i>Regionale Scouting Zeilwedstrijden</i> .....	<b>14</b>

## Inleiding

Op 29 november 2025 presenteert het regiobestuur de visie 2026-2031 aan de regionaard. Ervan uitgaand dat deze goedgekeurd zou worden kunt u hier het actieplan voor de komende twee jaar zien. In dit actieplan wordt duidelijk welke activiteiten het regiobestuur in deze jaren zal uitvoeren. Dit actieplan wordt jaarlijks geëvalueerd in de regionaard. Om de visie te verwezenlijken worden er drie actieplannen opgesteld 2026-2027, 2028-2029 en 2030-2031.

## Visie 2026-2031

Voor de volledigheid wordt hier nogmaals de visie 2026-2031 weergegeven.

- Scouting regio Fryslân wil groepen en al zijn vrijwilligers bijstaan met raad en daad, in de breedste zin van het woord en draagt zorg dat iedereen zich thuis voelt.
- Scouting regio Fryslân begeleidt Friese groepen waar nodig, weet snel antwoord op alle vragen die er leven in groepen, heeft de kennis is huis of weet waar deze kennis is te halen. Scouting regio Fryslân staat paraat in de hele levenscyclus van een groep en haar vrijwilligers.
- Scouting regio Fryslân helpt besturen bij goed besturen of bij beter besturen. En draagt zorg dat alle leiding/ vrijwilligers gekwalificeerd zijn en de mogelijkheid hebben om zich te blijven ontwikkelen. Ook zorgen ze voor blijf van waardering voor alle vrijwilligers in de regio.
- Scouting regio Fryslân verbindt scouts met elkaar en laat scouts zien dat Scouting meer is dan de groep zelf. Zorgt voor uitwisseling en diverse activiteiten voor alle speltakken en kaderleden.
- Scouting Regio Fryslân is betrokken, herkenbaar en zichtbaar binnen en buiten de regio en behartigt de belangen van alle Friese scoutinggroepen.
- Scouting regio Fryslân is in al haar geledingen financieel gezond.
- Scouting regio Fryslân wil de regio in zijn geheel naar een hoger niveau tillen om kwalitatief hoogwaardig scoutingspel te bieden voor iedereen in een veilige omgeving.
- Scouting regio Fryslân stimuleert de zeil-/motorvaardigheid en veiligheid bij waterwerkgroepen.

## Activiteiten 2026-2027

o Scouting regio Fryslân wil groepen en al zijn vrijwilligers bijstaan met raad en daad, in de breedste zin van het woord en draagt zorg dat iedereen zich thuis voelt.

- Digitaal, schriftelijk en telefonisch bereikbaar.
- Beschikt over voldoende vrijwilligers met kennis en kunde.
- Draagt zorg voor een veilige omgeving.
- Helpt bemiddelen in conflictsituaties.

o Scouting regio Fryslân begeleidt Friese groepen waar nodig, weet snel antwoord op alle vragen die er leven in groepen, heeft de kennis in huis of weet waar deze kennis is te halen. Scouting regio Fryslân staat paraat in de hele levenscyclus van een groep en haar vrijwilligers.

- Reageert op berichten binnen 3 dagen.
- Heeft voldoende kennis in huis om groepen goed te kunnen ondersteunen.

o Scouting regio Fryslân helpt besturen bij goed besturen of bij beter besturen. En draagt zorg dat alle leiding/ vrijwilligers gekwalificeerd zijn en de mogelijkheid hebben om zich te blijven ontwikkelen. Ook zorgen ze voor blijf van waardering voor alle vrijwilligers in de regio.

- Biedt bestuurstrajecten aan.
- Biedt trainingen aan en mogelijkheid tot kwalificatie.
- Biedt mogelijkheden om zich zelf te ontwikkelen door onder andere een trainingsfonds en door nieuwe trainingen aan te bieden.
- Organiseert het Scouting café en andere waarderingmomenten.

o Scouting regio Fryslân verbindt scouts met elkaar en laat scouts zien dat Scouting meer is dan de groep zelf. Zorgt voor uitwisseling en diverse activiteiten voor alle speltakken en kaderleden.

- Biedt voor elke speltak regio activiteiten aan.
- Biedt mogelijkheid voor netwerkdagen.
- Uitwisseling van kennis door middel van trainingen.

o Scouting Regio Fryslân is betrokken, herkenbaar en zichtbaar binnen en buiten de regio en behartigt de belangen van alle Friese scoutinggroepen.

- Is betrokken, herkenbaar en zichtbaar binnen de regio.
- Aanwezig bij landelijk raad.
- Aanwezig bij landelijke, regionale en interregionale overleggen.

o Scouting regio Fryslân is in al haar geledingen financieel gezond.

- Houdt een spaartegoed aan van eenmaal de begroting.
- Houdt de begroting in balans.

- 
- Scouting regio Fryslân wil de regio in zijn geheel naar een hoger niveau tillen om kwalitatief hoogwaardig scoutingspel te bieden voor iedereen in een veilige omgeving.
    - Heeft een vertrouwenspersoon en biedt ondersteuning aan groepsvertrouwenspersonen.
    - zorgt voor een actueel aanbod van deskundigheidstrainingen.
    - Biedt activiteiten aan van een kwaliteit hoogwaardig scoutingspel.
  
  - Scouting regio Fryslân stimuleert de zeil-/motorvaardigheid en veiligheid bij waterwerkgroepen.
    - Stimuleert de waterspelkwaliteit door het aanbieden van trainingen specifiek gericht op waterspelkwaliteit.
    - Stimuleert de veiligheid op het water door keuring en training.
      - De regio wil in elke groep voldoende ZI-2 en ZI-3 hebben om de zeilkwaliteit te waarborgen.
      - De regio heeft de beschikking over ZI-4 gekwalificeerde vrijwilliger(s).
      - De regio keurt het varend materieel op verzoek van een groep evenals reddingsvesten en andere materialen.

## Voorzitter

**Scouting Regio Fryslân is betrokken, herkenbaar en zichtbaar binnen en buiten de regio en behartigd de belangen van alle Friese scoutinggroepen.**

Richting Scouting Nederland of naar derde partijen stelt Scouting regio Fryslân zich op als belangenbehartiger.

Scouting regio Fryslân neemt middels vertegenwoordigers deel aan landelijke en interregionale vergaderingen en bijeenkomsten zoals:

- Landelijke raad
- Landelijk regio voorzittersoverleg en admiraliteitsoverleg
- Regionaal voorzittersoverleg en admiraliteitsoverleg
- Landelijk Overleg Scouting Academy (LOSA)
- Regionaal Overleg Scouting Academy (ROSA)
- Interregionaal voorzittersoverleg
- Interregionaal Overleg Coördinatoren Scouting Academy

**Scouting regio Fryslân helpt besturen bij goed besturen of bij beter besturen.**

Scouting regio Fryslân biedt groepsontwikkeling aan bij groepen. Scouting regio Fryslân zal groepen die hierom vragen begeleiden bij deze ontwikkeling.

Waar groepen tegen een conflict aanlopen dat ze zelf niet kunnen oplossen, kan Scouting regio Fryslân worden benaderd voor bemiddeling.

Als groepsbesturen tegen problemen aanlopen is er de mogelijkheid om ondersteuning te krijgen vanuit Scouting regio Fryslân.

Bestuurscoaching kan helpen bij het verbeteren van scouting in de groep. Aan de hand van de vijf succesfactoren van Scouting Nederland wordt gekeken waar je als bestuur goed in bent en waar nog verbetering valt te behalen. Als bestuur is het mogelijk om via teambuilding of een ontwikkeltraject binnen het bestuur de kwaliteit te verbeteren. Scouting regio Fryslân heeft bestuurscoaches beschikbaar welke kunnen ondersteunen met kennis en ervaring en deze training/traject kosteloos aanbiedt.

De afgelopen jaren is er minder aandacht geweest voor onze groepsbesturen. In de komende twee jaar willen wij bestuurscoaching weer op de kaart zetten.

## Materiaal

Scouting regio Fryslân heeft een opslag waarin zij diverse materialen beheert. Zij houdt een materiaallijst bij met beschikbare materialen. Deze materialen zijn voor groepen op afspraak beschikbaar. Voor de jaren 2026 en 2027 wil de regio investeren in materiaal.

De komende twee jaar willen wij extra investeren op het eenvoudig reserveren van materialen. Dit gaan wij doen door middel van een materiaalreserveringsmogelijkheid op de website. De regio kan bij veel vraag naar specifiek materiaal overgaan tot aanschaf van dit materiaal.

### Contacten en (kennis)uitwisselingen tussen groepen

Om contacten tussen groepen uit te wisselen, landelijke ontwikkelingen door te spreken en kennis te delen, wordt gebruik gemaakt van Scouting Café en de regiораad. Waar nodig worden specifiek gezamenlijke momenten georganiseerd. Ook op andere lokale evenementen denk aan een Jungledag en trainingen zijn er een momenten van uitwisseling tussen groepen en leiding onderling.

### Samenwerking met de regio's in Noord- en Oost-Nederland

De afgelopen jaren zijn er diverse contacten met andere regio's geweest. Periodieke overleg tussen voorzitters en coördinatoren Scouting Academy. Wij willen deze samenwerking versterken door gezamenlijk trainingen te organiseren, maar ook bij onvoldoende deelname van eigen regionale trainingen deze open stellen voor andere regio's.

### Human Resource Management

De afgelopen jaren is er steeds meer ingezet op het kapitaal van onze regio, onze scouts. In 2026 en 2027 willen we zowel op het vlak van waardering als professionalisering een stap maken. Enerzijds door een nieuwe impuls te geven aan het vrijwilligersbeleid, waarbij vrijwilligerswerk wordt gewaardeerd door middel van goede vergoedingen, gratis trainingen en cursussen en deskundigheidsbevordering. Daarnaast willen we ook onze vrijwilligers waarderen door middel van het scoutingcafé, attenties en waarderingstekens. Ook is regiokleding een blijk van waardering en tegelijkertijd herkenbaarheid. Komende twee jaar willen we extra investeren door het opnieuw beschikbaar stellen van regiokleding. Hiervoor maken we budget vrij in de komende twee jaar.

Anderzijds willen we meer gesprekken voeren met onze vrijwilligers, wat hebben zij nodig om nog leukere activiteiten en nog betere trainingen te geven. In de afgelopen jaren is er kwaliteitsslag gemaakt in de werving en selectie door middel van een goed gesprek vooraf, wat zijn de verwachtingen over en weer, dit willen wij continueren. We willen in 2026-2027 meer inzetten op het houden van tussentijdse gesprekken en een vrijwilligerstevredenheidsonderzoek, zodat we de huidige vrijwilligers behouden.

### Vertrouwenspersoon

In de afgelopen jaren hebben we geëxperimenteerd met een regionaal vertrouwenspersoon. We hebben vastgesteld dat er grote behoefte is aan meer kennis, vaardigheden en uitwisseling tussen groepsvertrouwenspersonen en ook binnen de regio willen we deze rol versterken. Daarom willen we komende twee jaar een regionale vertrouwenspersonen dag organiseren. Hierin willen we een kwaliteitsslag maken op het gebied van vertrouwenspersonen.

### Vertegenwoordiging Landelijke raad

Waar Scouting regio Fryslân de regio vertegenwoordigt zorgt zij dat de groepen van de regio Fryslân tijdig relevante informatie daarover krijgen. Voor de landelijke raad geldt dat alle groepen de mogelijkheid hebben de door het landelijk bestuur vooraf verstrekte stukken (online beschikbaar gemaakt) in te zien en te voorzien van feedback. Scouting regio Fryslân komt vooraf en achteraf met een leesbare samenvatting om zo groepen te stimuleren mee te denken over zaken die spelen bij de Landelijke Raad.

## Secretaris

### De regio Fryslân begeleidt Friese groepen en weet antwoord op vragen

Scouting regio Fryslân begeleidt Friese groepen waar nodig, weet snel antwoord (te vinden) op alle vragen die er zijn binnen de groepen, heeft de kennis in huis of weet waar deze te halen is. De secretaris van Scouting regio Fryslân is bereikbaar en externen of scouts met een vraag krijgen snel antwoord of de verwijzing naar het juiste adres. Gestreefd wordt binnen drie dagen te antwoorden en liefste nog op dezelfde dag. Indien er niet direct een antwoord is volgt een bericht met de indicatie van de tijd die het extra kost.

### Scouting regio Fryslân is duidelijk, eenduidig, transparant en herkenbaar

Scouting regio Fryslân heeft een logo, dat in alle communicatie-uitingen wordt gebruikt. Regiomedewerkers zijn herkenbaar aan hun regiokleding en hun regiodas.

Online is Scouting regio Fryslân aanwezig. Afgelopen jaar is de nieuwe website gelanceerd en hebben we een impuls gegeven aan de sociale media. We willen werken vanuit één herkenbare Scouting regio Fryslân sociale media-account. We willen de komende twee jaar extra investeren in de sociale media en website. Hierbij willen we meer vrijwilligers aantrekken die content maken en plaatsen op de sociale media en de website. Ook willen we kijken of er extra financiën nodig zijn voor sociale media en de website.

Maandelijks krijgt iedere scout boven de 14 jaar het Glimke in de e-mail. We willen het Glimke voortzetten.

Informatie gericht aan specifieke doelgroepen wordt gericht aan hen verstuurd die er belang bij hebben, zo veel mogelijk per e-mail.

Scouting regio Fryslân is helder in het nemen van besluiten tijdens de regiораad, is hierbij op tijd en volledig met uitnodiging, agenda en notulen. We streven naar het versturen van de notulen binnen twee weken na de regiораad.

In 2025 is SOL 3.0 ingevoerd. Dit heeft veel veranderingen met zich meegebracht. Komende twee jaar willen we via de landelijke raad invloed uitoefenen op het extra beschikbaar stellen van functionaliteiten op basis van de wensen van de groepen. Aanvullend willen we in 2026 een evaluatiemoment houden om te zien hoe de invoering is geland en wat voor specifieke aandachtspunten er nog zijn.

In de komende twee jaar willen we een privacy protocol voor Scouting regio Fryslân ontwikkelen en deze laten vaststellen door de regiораad.

---

## Penningmeester

### Scouting regio Fryslân is een financieel gezonde organisatie

Door middel van een begroting en een afrekening zijn de financiën van de regio Fryslân transparant voor de leden van de regio Fryslân. We merken dat door de stijging van vaste kosten en nieuw beleid er minder ruimte in de begroting is voor incidentele uitgaven zoals het vernieuwen van de website of regiokleding. Daarom willen we in 2026 de contributie verhogen van 3 euro per lid naar 4 euro per lid. Een zeer groot deel van de contributie gaat nu op aan structurele kosten waardoor er een tekort kan ontstaan in 2026.

In 2026 willen we extra investeren in de herkenbaarheid van de regio door middel van het vernieuwen, waar nodig, van regiokleding voor nieuwe vrijwilligers. Ook zal er geïnvesteerd worden in medewerkers door extra trainingen en het waarderen van vrijwilligers. In 2027 willen we dit beleid voortzetten. Daarbij willen we ook investeren in het opzetten van nieuwe activiteiten, waarbij we weten dat die in de opstartfase vaak een negatief resultaat laten zien. Doel is om voor 2026 en 2027 in balans te begroten, echter voor onverwachte extra uitgaven, mits goed onderbouwd, is ruimte. Financiën zijn een middel om te komen tot kwalitatief hoogwaardige en uitdagende scouting binnen de regio.

De Scouting regio Fryslân draagt zorg voor een goede registratie van ANBI-stukken, zodat de ANBI-status behouden blijft, voor zowel Scouting regio Fryslân als het Gerda Elgersma Fonds.

### Scouting regio Fryslân is in al haar geledingen financieel gezond

De regioteams (activiteiten, Scouting Academy en nautisch technische commissie) werken met een begroting en een afrekening. Zij leggen verantwoording af aan de penningmeester van Scouting regio Fryslân, opdat ook zij financieel gezond blijven. Alle regioactiviteiten laten in 2026 en 2027 een gezonde balans zien tussen inkomsten en uitgaven. Voor nieuwe activiteiten is maatwerk mogelijk. Voor specifieke doelen is het mogelijk om extra financiën vrij te maken om te investeren in de kwaliteit van deze onderdelen.

### Waterwerk

De afgelopen 2 jaar is er hard gewerkt aan de volledige integratie van het waterwerk in de regio. Dit is inmiddels afgerond en we kunnen met recht zeggen dat de waterwerk teams (RSZW en NTC) echt onderdeel van Scouting regio Fryslân zijn geworden. Voor 2026 en 2027 zal er specifiek gekeken worden naar de financiën van de NTC als team en wat de activiteiten kosten. Als regio willen we in ieder geval in 2026 extra investeren in de kwaliteit van het waterwerk en daarbij de bijbehorende financiën vrij maken. Ook willen we kijken naar meer mogelijkheden om te investeren in het waterwerk.

### Gezonde financiën van alle teams: gebouwhuur en EHBO

Regioteams kennen een goede financiële huishouding van activiteiten. Bij structurele afwijkingen van de begroting worden de volgende mogelijkheden onderzocht:

1. Aanpassing van de entreprijs.
2. Evalueren van de kosten: kan hierin worden gesneden?
3. Activiteit pas laten doorgaan bij voldoende opgaves en betalingen.
4. De wenselijk van de activiteit evalueren.

Scouting regio Fryslân zal de organisatie van regioactiviteiten, trainingen en het waterwerk ondersteunen door de inzet van EHBO-teams. De kosten hiervoor worden gedragen door Scouting regio Fryslân. Door deze keuze zijn er altijd voldoende gekwalificeerde EHBO-vrijwilligers aanwezig bij de regioactiviteiten.

Als de regio een clubgebouw van een scoutinggroep in Friesland huurt voor een activiteit, dan worden deze kosten gedekt door Scouting regio Fryslân. Scouting regio Fryslân betaalt een vaste vergoeding voor gebruik van groepsgebouwen conform de gebouwenmatrix. Voor het waterwerk is er ook een financiële bijdrage beschikbaar gesteld voor het mogelijk maken van de RSZW en de LSZW.

### Gerda Elgersma Fonds

De Stichting Gerda Elgersmafonds is een aparte stichting welke ondersteuning biedt aan Friese groepen. Deze stichting wordt gevraagd om de regioraad te informeren over haar activiteiten. Deze manier van terugkoppeling wordt voortgezet in 2026 en 2027.

## Coördinator Activiteiten

### Scouting regio Fryslân verbindt scouts

De opzet van de activiteiten binnen Scouting regio Fryslân zullen we voortzetten komende jaren. Zoals Jungledag, Bever-Doe-Dag en het Scoutingcafé. Echter zullen sommige activiteiten een ander opzet kunnen krijgen of helemaal verdwijnen. De inzet van Scouting regio Fryslân blijft een aantrekkelijk spelaanbod voor alle leeftijden door een geheel jaar heen.

Grootste aandacht komende twee jaar gaat naar het werven van nieuwe vrijwilligers met de leeftijd van jongvolwassenen. Deze leeftijdsgroep is ondervertegenwoordigd. Hiervoor willen we jongvolwassenen benaderen en vertellen over de mogelijkheden die de activiteitenteams bieden en de mogelijkheid om jezelf verder te ontwikkelen binnen de Scouting regio Fryslân.

We willen komende twee jaar inzetten op het ontwikkelen van een explorer / roverscouts activiteit. We hopen hiermee zowel een doelgroep aan te spreken waarvoor over het algemeen minder aanbod is, als ze te enthousiasmeren om over een aantal jaar binnen de regio zelf iets te organiseren. Eén van de doelen van het organiseren van activiteiten voor specifieke leeftijden is om de spelkwaliteit te verhogen en leiding van groepen te laten zien wat er mogelijk is. De spelkwaliteit van de activiteit zou een voorbeeld moeten en stimulans kunnen zijn voor leiding van groepen.

Jaarlijks organiseren diverse activiteitenteams de volgende activiteiten (speltakken tussen haakjes):

- Bever-Doe-Dag (bevers)
- Jungledag (welpen)
- Zwemspektakel (vanaf de welpenleeftijd)
- Explo/Rovers activiteit (vanaf explorerleeftijd)
- Regionale Scouting Zeilwedstrijden (vanaf zeeverkennerleeftijd)
- Volleybalwedstrijden (vanaf de explorerleeftijd)
- Scoutingcafé (leiding, kader, bestuur)

De opgaves van alle activiteiten gebeurt via SOL. Hiervoor worden ook trainingen aan regiovrijwilligers gegeven om de kennis over SOL te vergroten. Voor 2026 en 2027 willen we extra inzetten op het gebruik van SOL 3.0.

---

## Coördinator Scouting Academy

### Scouting Academy

Voor de komende twee jaar is het doel om in te zetten op het vroeg bekend maken en meer bekend maken van Scouting Academy. De data voor de trainingen en de mogelijkheden voor een training op aanvraag zullen via de sociale media en de website extra onder de aandacht worden gebracht. Ook zal er meer ingezet worden op wat de training kan bieden voor een vrijwilliger, zodat duidelijk is wat een vrijwilliger kan verwachten als hij of zij zich aanmeldt voor een training.

Aanvullend willen we in 2026 en 2027 inzetten op het opleiden van gekwalificeerde instructeurs. Dit zijn trajecten die onder Scouting Academy van Scouting Nederland vallen waarbij we vrijwilligers in de regio willen ondersteunen en faciliteren om instructeur te worden.

Ook willen inzetten op het volledig kwalificeren van de vrijwilligers die onder Scouting Academy vallen. Hiervoor maken we extra budget vrij om dit te financieren in 2026.

Tot slot willen we netwerkdagen aanbieden voor vrijwilligers in de regio, te denken valt aan een praktijkbegeleiderdag, een groepsbegeleidersdag of andere dagen waarbij mensen met bepaalde functies elkaar kunnen ontmoeten en kennis kunnen uitwisselen.

### Trainingen

In 2026 en 2027 zal team Scouting Academy de volgende trainingen standaard aanbieden:

- Scouting Academy Modules (SAM): uitgangspunt 1x per jaar, indien bij veel vraag 2x per jaar
- Kamptraining: 1x per jaar

In 2026 hopen we met het trainersteam een kwaliteitsslag te kunnen slaan in zowel aanbod als kwaliteit van de trainingen. Hiervoor is het noodzakelijk dat het aantal vrijwilligers omhoog gaat en de kwaliteit binnen het team verder omhoog gaat.

Hierbij willen we voornamelijk inzetten op het verder kwalificeren van de huidige trainers en opleiders, zodat de huidige trainers en instructeurs, welke nog niet gekwalificeerd zijn, dit kwalificatietraject verder oppakken.

Ook willen we kijken naar het toevoegen van gekwalificeerde instructeurs aan het team zodat op specifieke onderdelen er voldoende kennis en kwaliteit in het team aanwezig is.

Om nieuwe trainers of instructeurs binnen het team zo goed mogelijk te ontvangen, zal er een routekaart opgesteld worden van hoe te komen van belangstellend tot gekwalificeerd trainer binnen het team.

Daarbij is het doel om te kijken of er in 2026 ook aanvullende trainingen zoals de teamleiderstraining en een praktijkbegeleiderstraining georganiseerd kunnen worden waarbij er nadrukkelijk ook wordt gekeken naar interregionale samenwerking. We willen gaan kijken of we de samenwerking met de regio's in Noord- en Oost-Nederland verder kunnen versterken. Een optie is om trainingen wanneer die niet vol zitten open te zetten voor mensen uit de noordelijke regio's. Hierbij zouden ook Friese scouts kunnen deelnemen in bijvoorbeeld een training in Groningen of Drenthe.

Voor 2027 is het doel om het aanbod aan trainingen verder uit te bereiden met een explorer begeleiderstraining interregionaal en andere verdiepende trainingen voor bijvoorbeeld groepsbegeleiders.

---

Indien er vraag naar is kunnen er vanuit team Scouting Academy ook trainingen op maat aangeboden worden. Denk hierbij aan communicatieproblemen binnen groepen, samenwerking bevorderen binnen leidingteams, kinderen met een rugzakje tot aan trainingen in primitieve scoutingtechnieken. Samen met de aanvrager zal een training op maat ontwikkeld worden.

### Ondersteuningsteam

In het ondersteuningsteam zijn de afgelopen jaren veel nieuwe vrijwilligers gekomen. We zetten in op behoud van deze vrijwilligers en willen hierin ook nog verder uitbreiden. Aanvullend wordt er voor 2026 ingezet op het vinden van een voorzitter voor dit team. Zodat binnen de gehele Scouting Academy een goede vertegenwoordiger is van dit team.

### Praktijkcoaches

Binnen het team van praktijkcoaches willen we extra inzetten op het kwalificeren van praktijkbegeleiders. Hiervoor is het noodzakelijk dat er binnen het team een kwaliteitsslag wordt geslagen waarin duidelijke doelen worden gesteld. Voor 2026 is het doel om te kijken wat we willen bereiken en hoe we dat willen bereiken. In 2027 willen we dan inzetten op het daadwerkelijk realiseren, wat er nodig is om meer gekwalificeerde praktijkbegeleiders in de regio te krijgen, ook willen we extra gekwalificeerde praktijkcoaches in de regio gaan werven en opleiden.

---

## Admiraal/Coördinator waterwerk

### Waterwerk

Scouting regio Fryslân wil de veiligheid en het plezier van het spel op het water ontwikkelen. In 2026 en 2027 willen we jaarlijkse een instructeurscursus aanbieden. Aan gekwalificeerde instructeurs biedt de regio de mogelijkheid zich verder te ontwikkelen door hen te betrekken in het lesprogramma van de instructeursopleiding.

### Nautisch Technische Commissie

De Nautisch Technische Commissie (NTC) heeft voldoende instructeurskwalificaties in huis om binnen de regio continuïteit van opleiden te garanderen. (Zi-4\* en Zi-4 zijn nu aanwezig): het team kan zelfstandig instructeurs opleiden tot niveau zeilinstructeur 3 (Zi-3).

Jaarlijks willen we instructeursdagen organiseren, om zo binnen de regio dezelfde lesmethoden te hanteren. Ook wordt er in 2026 en in 2027 een training aangeboden om opgeleid te worden tot zeilinstructeur. Vanuit de NTC worden deze instructeurs blijvend gestimuleerd om binnen groepen en de regio de zeilkwaliteit en veiligheid te verbeteren.

Jaarlijks zullen we een vlettenkeuring uitvoeren voor alle watergroepen om de veiligheid en technische staat van de boten te waarborgen. We willen de NTC op volle sterkte krijgen en minimaal één vertegenwoordiger per watergroep in de NTC krijgen.

Daarnaast wil we in 2026 sleepvoorschriften ontwikkelen om veilig te kunnen slepen binnen de regio Fryslân. Het jaar daarop zullen we starten met twee extra trainingen aan te bieden voor zowel CWO BBM (Buitenboord motor) en CWO SMV (Sloep en Motorvlet).

De komende twee jaar willen we twee toolboxes ontwikkelen waarbij watergroepen hun kennis kunnen gaan vergroten waardoor zij meer inzicht krijgen over EHBO, gezondheid, noodsituaties en risicobeheersing om zo de veiligheid te vergroten. In deze toolboxes zullen veiligheidsprotocollen zitten en een mogelijkheid om zelf een risico-inventarisatie en evaluatie te houden.

### Admiraliteitsraad

De Scouting regio Fryslân organiseert minimaal één keer per jaar een admiraliteitsraad om de watergroepen samen te brengen. We willen hierbij zorgen voor kennisuitwisseling, ontmoeting van de watergroepen onderling, nieuwe ontwikkelingen worden gedeeld en de belangen van de watergroepen worden behartigd.

### Waterspelkwaliteit

In 2026 en 2027 willen we nog meer gaan inzetten op de waterspelkwaliteit. Dit willen we doen door een training aan te bieden specifiek gericht op het trainen van het waterwerk, denk hierbij aan waterkamptraining / en bootsen en kwartiersopleidingen.

### Regionale Scouting Zeilwedstrijden

Elk jaar zullen de regionale scouting zeilwedstrijden (RSZW) worden georganiseerd. Op dit evenement kunnen groepen zich onderling meten en zich kwalificeren voor de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden. Hierdoor zorgen we voor een leuk evenement voor het waterwerk, waar kwaliteit en het niveau voorop staat. In 2026 hopen we een extra vrijwilliger aan het team toe te voegen. Ook is de wens om te gaan kijken of de RSZW een weekend kan worden. In 2026 willen we kijken wat de mogelijkheden zijn om ervoor te zorgen dat de zeilkwaliteit en beleving van de RSZW verder omhooggaat voor de deelnemers.