

SCOUTING
REGIO FRYSLÂN



VRIJWILLIGERS BELEID





Het vrijwilligersbeleid van Scouting regio Fryslân richt zich op het ondersteunen van medewerkers binnen de regio, met nadruk op de waarde van vrijwilligers voor de organisatie. Het beleid bevat belangrijke uitgangspunten zoals het belang van vrijwilligers voor de doelstellingen van Scouting regio Fryslân. De verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van het beleid ligt bij het bestuur, ondersteund door HRM.

Structuur van Scouting regio Fryslân

Scouting regio Fryslân is het organisatorische niveau tussen lokale verenigingen en Scouting Nederland. Het ondersteunt groepen via verschillende teams, zoals Scouting Academy, activiteitenteams, het waterwerk en het regiobestuur. In bijlage 1 vind je een organogram.

Informatievoorziening, communicatie en middelen

Regiovrijwilligers hebben recht op toegang tot alle informatie die nodig is voor het uitvoeren van de vrijwilligersrol via middelen zoals Microsoft Office 365 (Teams, en e-mail), SOL/ het regioblad Glimke en sociale media. Er wordt verwacht dat informatie vertrouwelijk wordt behandeld in lijn met de AVG. Als regio communiceren we als één. Dit betekent dat we als regio op sociale media één pagina hebben waarop we alles vanuit de regio communiceren. Van belang is dat je tijdig informatie aanlevert aan de vrijwilligers van communicatie wat je op de sociale media gepost wil hebben. Ook kan je gebruik maken van materialen die in de opslag van de regio beschikbaar zijn, een actuele lijst vind je op de website.



Vergoeding van onkosten en het volgen van trainingen

Vrijwilligers kunnen kosten declareren, zoals reiskosten (tot een bepaald maximum en tegen een vast bedrag per kilometer) en bijkomende kosten voor vergaderingen of bijeenkomsten. Reiskostenvergoeding wordt verstrekt voor vergaderingen, trainingsweekenden en andere regio-gerelateerde activiteiten. Declaraties moeten volledig zijn ingevuld en worden bij voorkeur in één keer ingediend na een activiteit of trainingsweekend. Daarna worden ze (na akkoord van teamcoördinator) ingediend bij de penningmeester. Ook kan je trainingen volgen. Dit kan zowel een interne training zijn binnen de regio, maar ook via Scouting Nederland of een andere training. Je kan de mogelijkheden bespreken met je teamcoördinator.

Herkenbaarheid

Vrijwilligers ontvangen een regiodas, wij verwachten dat zodra je voor de regio actief bent je deze om hebt. Dit zorgt voor herkenbaarheid en representativiteit. We verwachten dat je zelf een scoutfit hebt, mocht je deze niet hebben dan zorgen we ervoor dat je er een krijgt. Ook verstrekken we regiokleding, dit is vaak een shirt of een trui.

Werving en selectie van vrijwilligers

Vrijwilligers worden geworven via interne netwerken, vacatures in het regioblad Glimke, en sociale media. Bij functies die niet in een team vallen of in het stafteam vallen is er sprake van een sollicitatiegesprek met een HRM-coördinator en andere personen die zorgen voor de juiste match. Voor een functie binnen een team is een gesprek met de teamcoördinator voldoende. Het bestuur benoemt je in functie. Voor een bestuursfunctie geldt benoeming door de regiораad en een termijn van 3 jaar met mogelijkheid tot verlenging.

Met elkaar in gesprek

De gesprekscyclus bij Scouting regio Fryslân bestaat uit drie fasen: de begeleidingsperiode, evaluatiegesprekken en feedbackgesprekken. De begeleidingsperiode duurt minimaal 6 maanden, waarbij een begeleider wordt toegewezen om de vrijwilliger in te werken en te ondersteunen. Na deze periode wordt er elke 2 jaar een evaluatiegesprek gepland waarin zowel de vrijwilliger als de regio feedback kan geven en ontvangen, en waarin nieuwe kansen en verantwoordelijkheden besproken kunnen worden.

Als een vrijwilliger stopt, wordt er een feedbackgesprek gehouden, waarin gefocust wordt op verbeterpunten voor de regio, zonder in te gaan op de redenen van vertrek. Het doel van deze cyclus is om de ontwikkeling van de vrijwilliger te ondersteunen en de regio continu te verbeteren.



VOG en lidmaatschap

Iedere vrijwilliger is lid van Scouting Nederland en moet een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kunnen overleggen. Jaarlijks wordt een regiobijeenkomst georganiseerd voor informele ontmoetingen en het uitwisselen van informatie.

Verzekeringen

Vrijwilligers zijn secundair verzekerd via Scouting Nederland voor een collectieve ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering, maar er wordt van je verwacht dat je ook een eigen zorg- en aansprakelijkheidsverzekering hebt, en bij overnachtingen een reisverzekering.

Overleggen

Ook heeft de regio regelmatig verschillende overleggen. Als eerste en belangrijkste je teamoverleg. Hierin beslis je samen met het team hoe je de activiteiten die je gaat doen vorm gaat geven, onder leiding van een voorzitter van het team die het contact onderhoud met een teamcoördinator / bestuurslid.

Als tweede zijn er de bestuursvergaderingen. Hierbij zijn alleen bestuursleden aanwezig. Daarnaast wordt er ook een regiораad gehouden. Hier is van alle groepen een vertegenwoordiger aanwezig. Het regiobestuur Scouting regio Fryslân gaat ervan uit dat elk lid professioneel omgaat met het vrijgeven van informatie uit vergaderingen, dit conform de AVG.

Communicatielijnen en bevoegdheden

Bij elke regiofunctie zijn verschillende bevoegdheden. Tijdens je sollicitatiegesprek zijn de kaders van je functie en de bijbehorende bevoegdheden besproken. Mochten deze bevoegdheden toch vragen oproepen, dan kan je dit navragen bij je teamcoördinator of bij HRM. Daarnaast is communicatie een heel belangrijk onderdeel voor het goed functioneren van de regio. In bijlage 2 vind je de gegevens van alle andere teams en vrijwilligers en natuurlijk van het bestuur. Via deze gegevens kun je altijd terecht bij deze personen met al je vragen want vragen mag natuurlijk altijd!





Conflictprocedure

Bij conflicten tussen vrijwilligers of met het bestuur wordt eerst geprobeerd om tot een oplossing te komen door middel van gesprekken onderling. Mocht het conflict zo zwaarwegend zijn of weet je niet goed hoe je het gesprek over het conflict moet beginnen, dan is er de mogelijkheid om een mediator in te schakelen. De HRM-medewerker zal als mediator bij een tweede gesprek aanwezig zijn om te zorgen dat beide partijen tot een passende oplossing komen. Mocht ook dit gesprek niet leiden tot een oplossing dan is er nog de mogelijkheid om de landelijke bemiddelingscommissie te vragen om te bemiddelen en als laatste optie is er de geschillenprocedure van Scouting Nederland.

Veiligheid

Vrijwilligers moeten zich respectvol gedragen tegenover andere leden en vrijwilligers. Seksueel grensoverschrijdend gedrag of andere vormen van ongewenst gedrag worden niet getolereerd.

De organisatie volgt de Arbowetgeving en Scouting Nederland heeft een gedragscode om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen die wij als regio hanteren. Er is een vertrouwenspersoon beschikbaar voor het melden van ongewenst gedrag.

vertrouwenspersoon@scoutingfryslan.nl

De gehele gedragscode is terug te vinden door de hyperlink te klikken.

<https://www.scouting.nl/scouting-toekomstproof/vrijwilligers/tools/gedragscode>

Huishoudelijk reglement (HHR)

In het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland is een aantal bepalingen opgenomen. Dat is vastgesteld door de landelijke raad van Scouting Nederland. Het HHR is een set van spelregels waar we ons binnen Scouting Nederland aan moeten houden. Dit huishoudelijk reglement is terug te vinden door de hyperlink te klikken.

<https://www.scouting.nl/ondersteuning/juridische-zaken/huishoudelijk-reglement>

Door deze richtlijnen draagt Scouting regio Fryslân bij aan een veilige en professionele omgeving voor haar vrijwilligers. Heb je vragen over de richtlijnen? Stel ze gerust aan je teamcoördinator of het bestuur.



Het bestuur en stafteam van Fryslân



Joelle Vermaning
Voorzitter
voorzitter@scoutingfryslan.nl



Martijn van de Wal
Penningmeester
penningmeester@scoutingfryslan.nl



Robert Elsinga
Coördinator Activiteiten
activiteiten@scoutingfryslan.nl



Udo Kleinendorst
Coördinator Waterwerk
admiraal@scoutingfryslan.nl



Vacant
Coördinator Scouting Academy
academy@scoutingfryslan.nl



Vacant
Secretaris
secretaris@scoutingfryslan.nl



Wiebrand van der Meer
Afgevaardigde Landelijke Raad
landelijkeraad@scoutingfryslan.nl



Tom Kramer
Afgevaardigde Landelijke Raad
landelijkeraad@scoutingfryslan.nl



Roy Coersen
Materiaalmeester
materiaal@scoutingfryslan.nl



Gerrit Boomsma
Materiaalmeester
materiaal@scoutingfryslan.nl



Thea Kerlien
HRM Coördinator
hrm@scoutingfryslan.nl



Dennis Henskes
Vertrouwenspersoon
vertrouwenspersoon@scoutingfryslan.nl



Yoka Berest
Vertrouwenspersoon

Ondersteunende diensten van Fryslân

Communicatie

communicatie@scoutingfryslan.nl

Webmaster

webmaster@scoutingfryslan.nl

Praktijkcoaches

praktijkcoach@scoutingfryslan.nl

Team trainingen

trainingen@scoutingfryslan.nl

Ondersteuningsteam trainingen

ot@scoutingfryslan.nl

Redactie Glimke

glimke@scoutingfryslan.nl

Groepsbestuurscoach

groepsbestuurscoach@scoutingfryslan.nl

Nautisch technische commissie

ntc@scoutingfryslan.nl

Activiteitenteams van Fryslân

Zwemspektakel

zwemspektakel@scoutingfryslan.nl

Volleybal

volleybal@scoutingfryslan.nl

Scouting Café

scoutingcafe@scoutingfryslan.nl

Jungledag

jungledag@scoutingfryslan.nl

Explorer en Roverscoutsactiviteit

explo.rovers@scoutingfryslan.nl

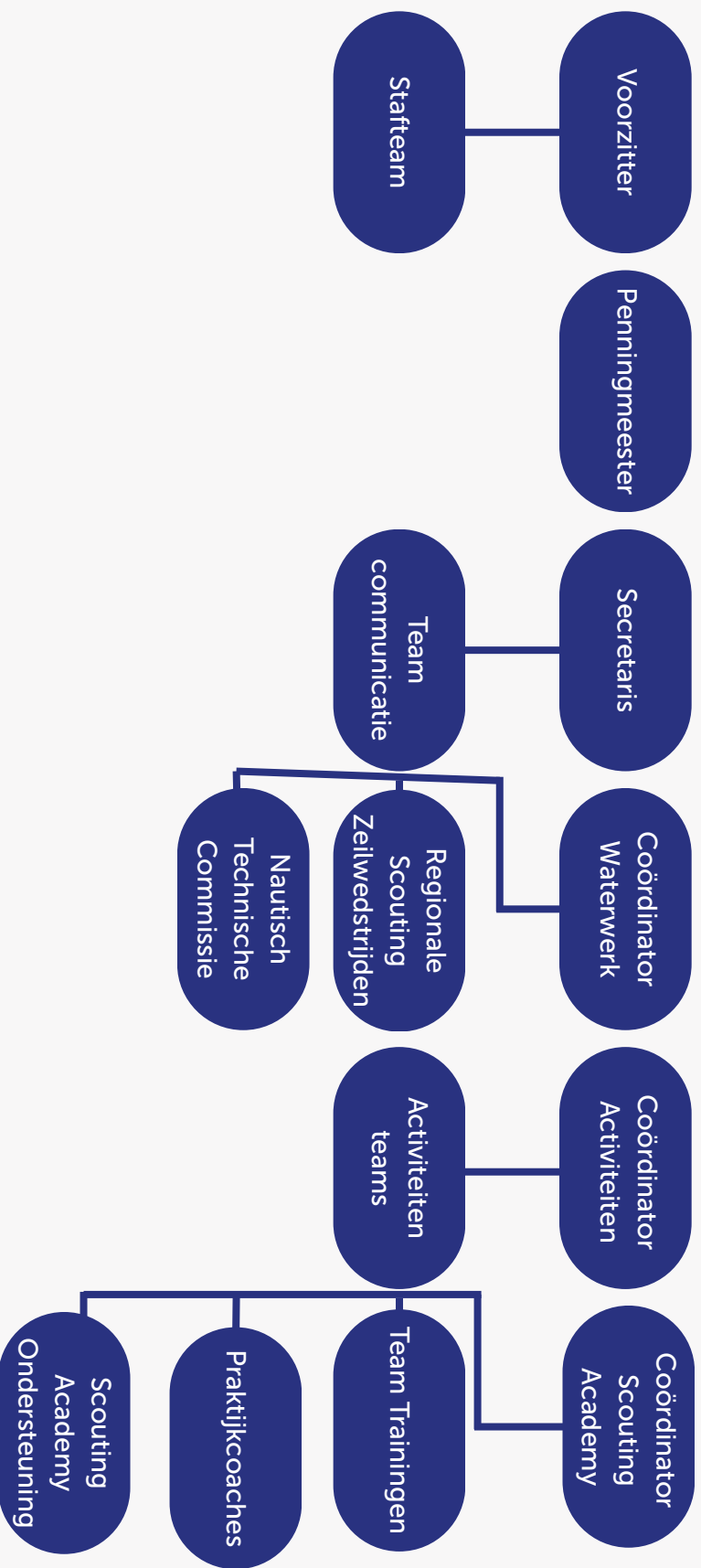
Bever-Doe-Dag

beverdoedag@scoutingfryslan.nl

Regionale Scouting Zeilwedstrijden

zeilwedstrijden@scoutingfryslan.nl

Regiobestuur



Organogram